



FORHÅNDSAFTALE KONSULENTER I CBL – 50.01

**AFTALEN GÆLDER FOR KONSULENTER I FORVALTNINGEN ANSAT I
CENTER FOR BØRN & LÆRING**

INDHOLDSFORTEGNELSE

Aftalens område	2
Aftalens formål	2
Kvalifikationsløn	3
Funktionsløn	3
Generelle bestemmelser	4
Ikrafttrædelse og opsigelse	4



GULDBORGSTAD

AFTALENS OMRÅDE

Aftalen er gældende for konsulenter ansat i forvaltningen i Center for Børn & Læring i Guldborgsund Kommune.

AFTALENS FORMÅL

Der er mellem Guldborgsund Kommune og Lolland-Falsters Lærerforening enighed om, at forhåndsftalen rummer et lønsystem, som fremmer kvalitet og udvikling i opgaveløsningen. Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetencer og løn – Lønssystemet skal i form og indhold være enkelt og gennemsigtigt.



GULDBORGSUND

KVALIFIKATIONSLØN

- For relevant gennemført diplomuddannelse (60 ECTS-point), relevant kandidatuddannelse eller relevant masteruddannelse ydes et årligt tillæg på 10.000 kr.

Til konsulenter, der har gennemført to af ovennævnte relevante uddannelser ydes et yderligere et tillæg på 10.000 kr. årligt.

Lønseddeltekst: *Efteruddannelse.*

Der kan derfor maksimalt ydes tillæg for uddannelse på 20.000 kr. jf. forhåndsftalen.

- Når medarbejderen opnår 8 års ansættelse i samme stillingen som konsulent i forvaltningen i Center for Børn & Læring i Guldborgsund Kommune ydes et tillæg på 8.000 kr. årligt.

Lønseddeltekst: *Fastholdelse*

FUNKTIONSLØN

- Medarbejdere ydes tillæg for bredde og kompleksitet i opgavevaretagelsen på 5.200 kr.

Lønseddeltekst: *Bred opgavevaretagelse.*



GULDBORGSUND

GENERELLE BESTEMMELSER

Denne aftale erstatter alle tidligere aftaler.

Alle tillæg gives som løntrin eller tillæg i 31.03.2000 niveau.

For deltidsbeskæftigede reduceres tillæggene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er aftalt i den enkelte aftale.

Der er enighed om, at en funktion eller kvalifikation kun skal honoreres én gang. Såfremt der fra centralt hold eller generelt i Guldborgsund Kommune aftales et tillæg for en funktion eller kvalifikation, som der allerede honoreres for i denne aftale, tages pågældende aftale op til forhandling.

Aftalen kan genforhandles ved indgåelse af en ny central overenskomst, eller hvis én af parterne ønsker det.

Ophør af funktions- og kvalifikationsløn

Funktionslønnen ydes i den/de perioder funktionen udføres.

Hvis lønnen gives som et årligt tillæg i 31.03.2000 niveau eller trin bortfalder tillægget med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører. Dette uanset om bortfald sker på initiativ af medarbejder eller leder.

Hvis tillægget gives pr. time eller uge, honoreres der udelukkende for den/de uger eller den/de timer, hvor funktionen varetages.

IKRAFTTRÆDELSE OG OPSIGELSE

Aftalen træder i kraft 1. august 2025 og erstatter alle tidligere aftaler.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Dato og underskrift:

Center for Børn & Læring
Guldborgsund Kommune
Parkvej 37
4800 Nykøbing F.
Guldborgsund Kommune
Klaus Kronow

Lolland-Falsters
Lærerforening
Gartnervej 4, 4800 Nykøbing F.
Tlf. 6482 2564, mail 068@dif.org
Lolland-Falster Lærerforening
René Ryggaard