



Kredskontoret i sommerferien

Kredskontoret er åbent som sædvanligt for henvendelser i uge 27 mandag til onsdag. Torsdag er det muligt at komme i telefonisk kontakt med kredskontoret, men der er ikke mulighed for personlig henvendelse på kredskontoret. Derefter er der ferielukket til den 3/8, hvor kontoret er åbent igen. I ferierugerne kan kredsen kun kontaktes på mail 068@dlf.org, der læses mail alle dage. Skriv kort, hvad det drejer sig om, og HUSK at oplyse telefonnummer, så vi kan kontakte dig telefonisk. Se nærmere på kredsens hjemmeside

Lolland-Falsters Lærereforening, kreds 68

www.kreds68.dlf.org



Sygdom før/i ferien

Hvis du er sygemeldt før ferien og stadig er sygemeldt, når ferien begynder, kan du ikke afholde ferie. Du er sygemeldt og har derfor ret til erstatningsferie for sygedagene på et andet tidspunkt. Det gælder både for fuldtids- og deltidssygemeldinger.

Hvis du bliver syg i ferien, er det vigtigt straks at sygemelde dig til nærmeste leder (evt. kommunen/HR-afd.) og få registreret første sygedag.

Sygdom opstået i ferien giver også ret til erstatningsferie. Dog først for sygedagene efter de første 5 sygehverdage i ferien, som man "betaler" selv. Det er vigtigt at fremskaffe en lægeerklæring vedr. sygdommen, hvis du vil gøre brug af retten til erstatningsferie. Du skal selv betale for lægeerklæringen.

Kontakt din leder/TR for konkret procedure på skolen/arbejdspladsen.

Hvis du ikke har optjent fuld løn til alle feriedagene, skal du klikke på linket, for mere information.

Fredagshygge på kredskontoret

Fredag den 14/8 fra k. 14.00 til 16.30 er der fredagshygge på kredskontoret.

Der vil være noget koldt at drikke, samt en pølse på grillen.

Så tag dine kollegaer under armen og kig forbi kredskontoret til nogle hyggelige timer sammen med kollegaer fra egen og de andre arbejdspladser i vores kreds. Vi glæder os til at se jer.

Som medlem af DLF har du forskellige muligheder for psykologhjælp og coaching

Danmarks Lærereforening tilbyder rådgivning om psykisk arbejdsmiljø og mulighed for henvisning til psykolog. Linket nedenfor fører til DLF's hjemmeside, hvor du kan læse mere om tilbuddet.

[Rådgivning om psykisk arbejdsmiljø | Løn og vilkår, Danmarks Lærereforening](#)

En anden mulighed er gennem Lærernes Pension, hvor du kan blive tilmeldt et KOMPAS-forløb, der giver dig mulighed for individuel coaching. KOMPAS-forløb kan både være forebyggende med henblik på at undgå en sygemelding eller være med til at hjælpe dig godt tilbage fra sygdom. Klik på linket for at læse mere.

[Forebyggelse](#)

Budget 2027 i vores to kommuner

Økonomien ser ikke god ud i vores to kommuner. Samtidig bliver der ikke født ret mange børn på Lolland og Falster, og de kommende årgange, der starter i skole, er ikke særligt store. Det sætter pres på kommunernes skolevæsen og vil med stor sandsynlighed medføre nogle ændringer i skolestrukturen i begge to kommuner. Det er dog stadig for tidligt at sige noget om, hvordan det kommer til at udmønte sig, da det ikke er truffet nogle politiske beslutninger endnu.

I Lolland Kommune er der pres på kommunens økonomi, og det lave børnetal gør det svært at forestille sig, at man kan bevare den samme skolestruktur, som man har nu. Der vil derfor blive en heftig debat om Lollands Kommunes skolevæsen hen over efteråret.

I Guldborgsund kræver økonomien også ekstra opmærksomhed, og politikerne har bedt kommunens administration om at finde små økonomiske greb, der kan iværksættes her og nu. Der er ikke tale om, at der bliver trykket på "den røde knap" endnu, med der bliver arbejdet med mulige ændringer mod budget 2027 og frem.

Vi vil i Lolland-Falsters Lærerforening gøre alt, hvad vi kan, for at vi i begge kommuner får et så stærkt og godt et skolevæsen, som det overhoved er muligt. Samtidig arbejder vi for at sikre, at lærernes arbejdsmiljø og mulighed for at lykkes med arbejdet bliver et vigtigt parameter, når der politisk skal træffes beslutningen om folkeskolen og de støttefunktioner der er rundt om folkeskolen, hvor vi har medlemmer.



Ressourcemodel i Guldborgsund Kommune

Politisk bliver der arbejdet med en ny ressourcefordelingsmodel, hvor det er intentionen, at fordelingerne vil ske ud fra flere faktorer end det er tilfældet pt. Der er flere modeller i spil, med hver deres (større eller mindre) indgriben i skolernes tildeling. Det er dog en vigtig pointe, at der er tale om en nulsumsløsning, forstået på den måde, at der hverken bliver tilført eller fjernet midler til det samlede skolevæsen, de bliver 'blot' fordelt anderledes.

Kredsen er også blevet indbudt til at afgive høringsvar, hvilket vi ser positivt på. Kredsen har drøftet dette med alle kommunens TR'ere forud for udarbejdelsen af høringsvaret.

Løntjek

I løbet af næste skoleår vil kredsen igen komme rundt på de enkelte arbejdspladser og lave løntjek. De endelige datoer for de enkelte arbejdspladser kommer først i løbet af efteråret, hvor din TR vil orientere dig om, hvilke datoer vi kommer og besøger jer.

Men husk at du altid kan få tjekket din lønseddel af din TR.

Vi glæder os til igen at komme ud at besøge de forskellige arbejdspladser og hilse på jer, samt tjekke jeres lønseddel.

På vegne af kredsstyrelsen og ansatte vil jeg gerne ønske jer alle en god og velfortjent sommerferie.

Rene' Rygaard
Fmd. Lolland-Falsters Lærerforening

Følg os på hjemmesiden: <http://kreds68.org/> og på Facebook: Lolland-Falsters Lærerforening